



# Thüringer Mittelstandsforum 2011

Fachkräftesicherung und  
Personalmanagement – Strategien für  
den Thüringer Mittelstand

Forum 1 „Personalmanagement“

**11:30 - 13:00 Uhr      Forum 1: „Personalmanagement“**

Impulsreferat/Moderation:

Prof. Dr. Gerd Hofmeister, Fachhochschule Erfurt

„Personalmanagement - konkrete Praxishilfen und -beispiele“

weitere Forenreferenten:

**Christian Brasche, Geschäftsführer Gewerbeförderung, Handwerkskammer Erfurt**

„Strategien zur Fachkräftesicherung im Handwerk“

**Reinhard Hoffmann, Geschäftsführer TowerConsult GmbH**

„Fachkräfte aus dem Ausland als Lösungsansatz?“

**Stephan Heym, Geschäftsführer RKW Thüringen GmbH**

„RKW vor Ort: Wie das RKW Thüringen den Thüringer Mittelstand im Wettbewerb um die besten Köpfe unterstützt“

**Harald Lieske, Betriebsratsvorsitzender Opel Eisenach GmbH**

„Das Potenzial der eigenen Mitarbeiter: Fachkräfte entdecken, entwickeln und binden – Mitgestaltungsmöglichkeiten der Arbeitnehmervertretung“

**Dr. Ulrich Rust, Leiter Kundenberatung und Vertrieb, Jobware Online-Service GmbH**

„Erfolgreiches Recruiting von Fach- und Führungskräften (auch) mit Social Media und Mobile Internet“

**Dirk Werner, Institut der deutschen Wirtschaft Köln**

„Erfolgsfaktoren und Hemmnisse einer effektiven Personalarbeit - Erfahrungen aus dem Pilotprojekt KMU-MINT“



**Potenzielle Wachstumsfelder  
für Thüringen und  
prognostizierte  
Beschäftigungseffekte bis 2020  
(laut Trendatlas 2020)**



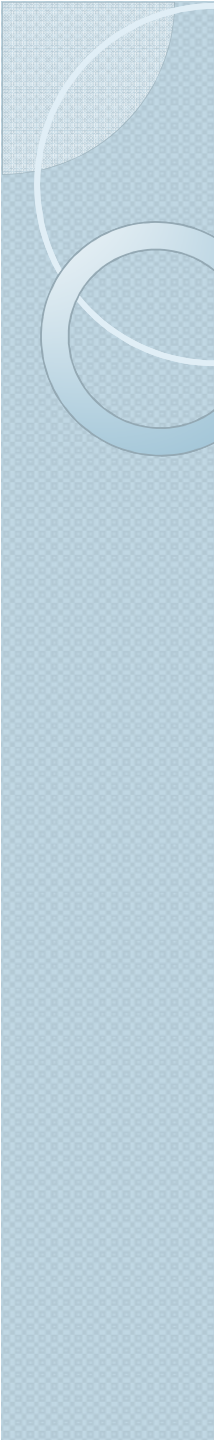
## Anwendungsorientierte Bereiche

- Automotive,
- Life Sciences  
(Biotechnologie, Medizintechnik)
- Umweltfreundliche Energien und  
Energiespeicherung  
(insbesondere Photovoltaik)
- Maschinenbau



## Querschnittstechnologien


- Kunststoffe und Keramik
- Mikro- und Nanotechnik,
- Mess-, Steuer- und Regeltechnik
  - Optik/Optoelektronik

- 
- Prognostizierter Zuwachs an Beschäftigung in den acht Anwendungs- und Querschnittstechnologien bis 2020:
  - Schaffung von ca. 36.000 – 44.000 neuen Arbeitsplätzen



## Trendinduzierte Bereiche

- GreenTech  
(außer Energieerzeugung und –  
speicherung)
- Service-Robotik
- Kreativwirtschaft / Edutainment

- 
- Prognostizierter Zuwachs an Beschäftigung in den drei sogenannten trendinduzierten Wachstumsfeldern bis 2020:
  - Schaffung von 11.000 – 13.000 neuen Arbeitsplätzen

# Studienangebot

## Fakultät Wirtschaft-Logistik-Verkehr

### FR Wirtschaftswissenschaften

Fächergruppe

Wirtschaftswissenschaften

SS 2011: 690 Studierende

Master of Arts  
„Business  
Management“

Master of Arts  
„Finance &  
Accounting“

Bachelor of Arts  
„Business Administration“

### FR Verkehrs- und Transportwesen

Fächergruppe

Wirtschaftsingenieurwesen

SS 2011: 368 Studierende

Master of  
Engineering  
„Materialfluss &  
Logistik“

Master of Science  
„Intelligente  
Verkehrssysteme  
& Mobilitäts-  
management“

Bachelor of  
Engineering  
Verkehrs- und  
Transportwesen  
ab WS 2012/13:  
„Wirtschaftsingenieur  
Verkehr, Transport &  
Logistik“

Bachelor of  
Engineering  
„Eisenbahnwesen“



# Potenziale für Thüringer Unternehmen

## Verkehrs- und Transportwesen, etwa:

- MINT-Nachwuchsförderung (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) im naturwissenschaftlich-technischen Bereich
- Wissenschaftliche Expertise im Bereich Verkehrssimulation / Verkehrsforschung
- Kooperationen, z.B. mit DB Netz AG



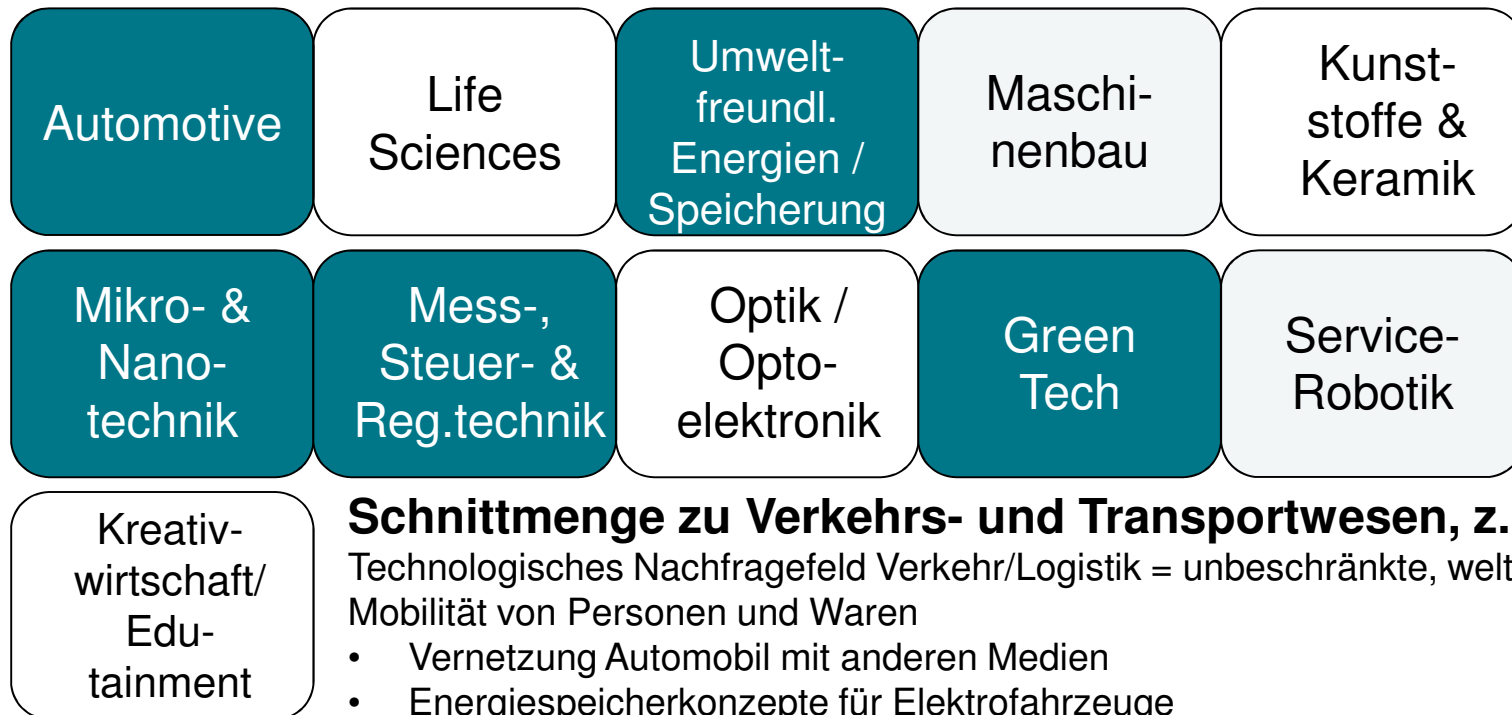
# Potenziale für Thüringer Unternehmen

## Wirtschaftswissenschaften, etwa:

- Betriebswirtschaftliche Kompetenz mit Fokus auf kleine & mittlere Unternehmen - entspricht der Struktur Thüringer Unternehmen
- Aufbau stabiler und nachhaltiger Kooperationsstrukturen, praxisorientierte Forschung, z.B. über Abschlussarbeiten (Bachelor / Master Arbeiten) gemeinsam mit Thüringer Unternehmen

# Zukunftstrends-/entwicklungen für Thüringen

## Potenzielle Wachstumsfelder, laut Trendatlas Thüringen 2020



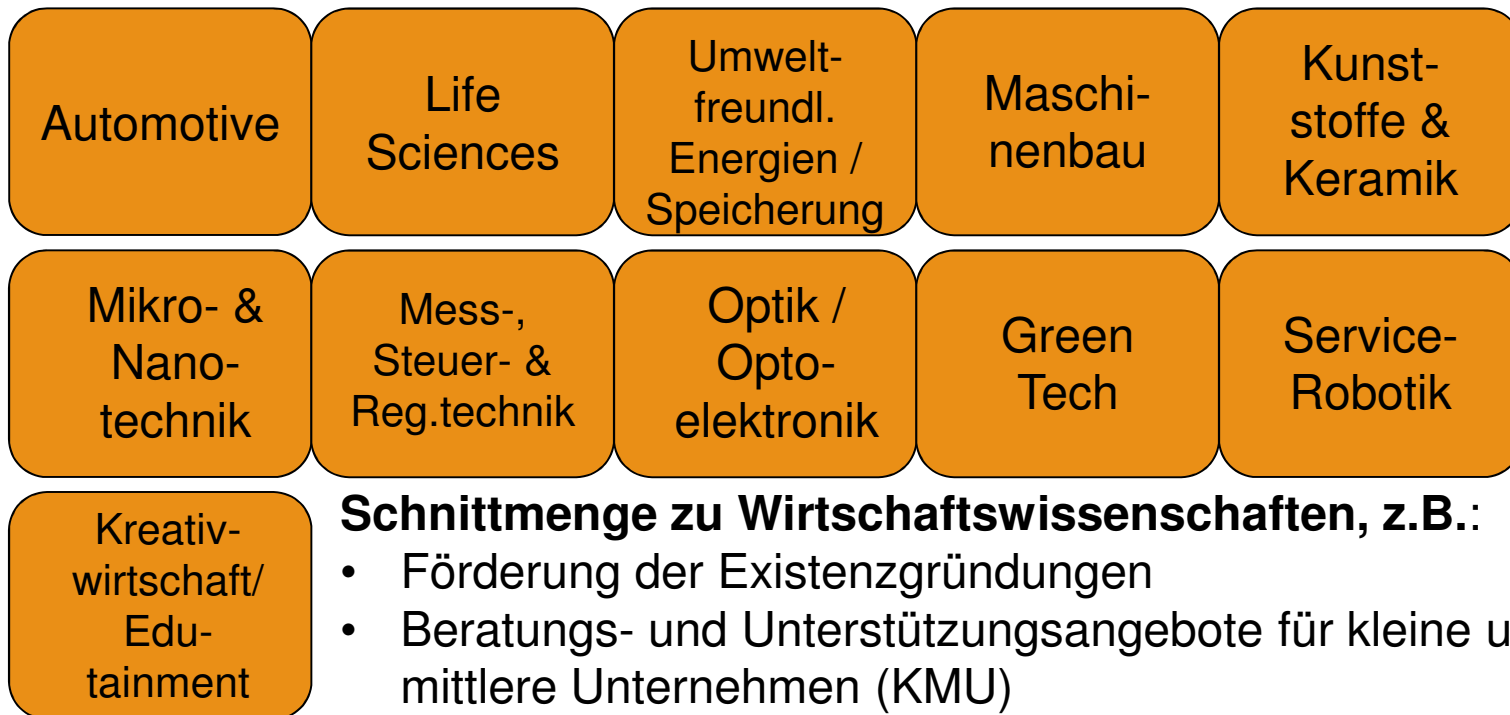
### **Schnittmenge zu Verkehrs- und Transportwesen, z.B.:**

Technologisches Nachfragefeld Verkehr/Logistik = unbeschränkte, weltweite Mobilität von Personen und Waren

- Vernetzung Automobil mit anderen Medien
- Energiespeicherkonzepte für Elektrofahrzeuge
- Automatisierte Lagerverwaltungssysteme durch MSR-Technik
- Einsatz von RFID-Chips in der Logistik
- Nachhaltige Mobilität

# Zukunftstrends-/entwicklungen für Thüringen

## Potenzielle Wachstumsfelder, laut Trendatlas Thüringen 2020



# Fachkräfteperspektive Thüringen 2020

## Ergebnisse Thüringer Fachkräftestudie 2010, S.9

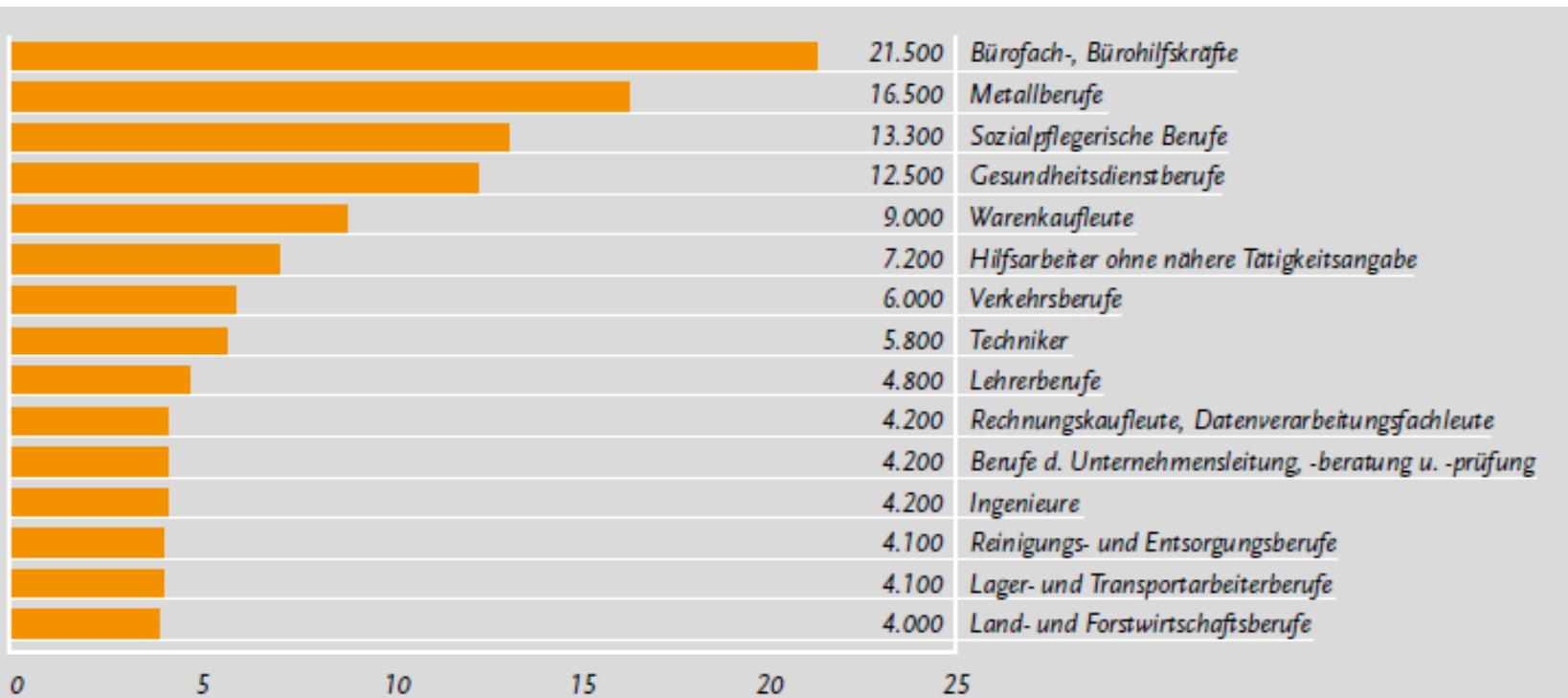


Abb. 2:  
Berufsbereiche mit dem größten Arbeits-  
kraftneubedarf bis 2020 in Thüringen

Quelle: Eigene Berechnungen.



# Arbeitsmarktbefähigung

## Verkehrs- und Transportwesen

- Breite Einsatzgebiete und -möglichkeiten in Industrie, bei Verkehrsträgern und Behörden, z.B.:
- Regional hoher Bedarf im Bereich Logistik (z.B. Solar- und Automobilindustrie)
- Forschungsschwerpunkt „Innovative Verkehrssysteme und effiziente Logistiklösungen“

# Arbeitsmarktbefähigung

## Wirtschaftswissenschaften

- Breite betriebswirtschaftliche Ausbildung in Bachelor / Masterstudiengängen (ehemals Diplom) → vielfältige Einsatzmöglichkeiten
- Absolventen/Innen erhalten nach relativ geringer Suchzeit ein angemessenes Betätigungsfeld
- Masterabsolventen deutschlandweit erfolgreich  
Bsp. Finance & Accounting: Ernst & Young, PwC, usw.

UNTERNEHMENSBERATER, WIRTSCHAFTSPRÜFER UND STEUERBERATER

## Beratung auch in Krisenzeiten

Wirtschaftsprüfer und Steuerberater werden intensiv gesucht. Auch bei den Unternehmensberatern, an denen die Krise nicht spurlos vorbeigegangen ist, sehen die Arbeitgeber positiv in die Zukunft.



# Fachkräfteperspektiven für Thüringer Unternehmen

## **Wirtschaftswissenschaften (beispielhaft):** Wirtschaftsnähe unserer Studiengänge, etwa Personalmanagement:

Hochschulpartner der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP), u.a. Kooperationen mit regionalen Personalnetzwerken, Demonstrationsprojekte mit Unternehmen / Verbänden, (z.B. Konzeption/Umsetzung eines regionalen Bewerbermarketing-Konzeptes für den Landkreis Saalfeld-Rudolstadt)

Fachkompetenzen in kritischen Unternehmenssituationen, Finanzierungsmöglichkeiten von Wachstumsphasen, fachliche Unterstützung möglicher Gründer, Standortanalysen usw.



# Fachkräfteperspektiven für Thüringer Unternehmen

## Verkehrs- und Transportwesen (beispielhaft):

- Enge Zusammenarbeit (Lerneffekte) mit dem Thüringer Ministerium für Bau, Landesentwicklung und Verkehr, Bsp. Projekte Gigaliner; E-Mobilität
- Direkter Transfer in dualer Ausbildung mit DB Netz AG
- Enge Kooperationen in Theorie und Praxis mit Thüringer Nahverkehrsgesellschaften, Verkehrsträgern und öffentlichen Einrichtungen



## Fachkräftesicherung / ein möglicher Beitrag

- Deutschlandweit wenig Konkurrenz für unsere Masterstudiengänge:
- Finance and Accounting
- Intelligente Verkehrssysteme & Mobilitätsmanagement

Absolventen und Absolventinnen erhalten praxisnahe spezifische Kompetenzen in differenzierten betriebswirtschaftlichen Fachgebieten, etwa Rechnungswesen oder Investition & Finanzierung und in den Fächergruppen Wirtschaftsingenieurwesen

# Fakultät Wirtschaft-Logistik-Verkehr

